



## EDICTE

**Assumpte:** Aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

La Junta de Govern Local de data 4 de desembre de 2024 aprova l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 d'aquest Ajuntament, expedient núm. 2024/000001/1454 (X2024004382), d'acord amb el següent:

“**Primer.-** Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació 2024, quedant recollida de la següent manera:

### **Oferta Pública d'Ocupació 2024**

#### **Annex 1 (oferta pública ordinària)**

Personal funcionari: 3 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Agent de Policia	C1	3	Concurs-oposició

#### **Annex 2 (oferta pública extraordinària taxa específica)**

Personal funcionari: 9 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Tècnic/a d'administració general (TAG)	A1	1	Concurs-oposició
Tècnic/a de Medi ambient	A2	1	Concurs-oposició
Tècnic/a mig (Igualtat)	A2	1	Concurs-oposició
Tècnic/a mig (Participació)	A2	1	Concurs-oposició
Tècnic/a auxiliar (Joventut)	C1	1	Concurs-oposició
Tècnic/a mig (Serveis Personals)	A2	1	Concurs-oposició
Administratiu/va	C1	1	Concurs-oposició
Auxiliar administratiu/va	C2	2*	Concurs-oposició

*\*1 reserva per persona amb discapacitat (art. 59 TREBEP)*

Personal laboral: 1 plaça

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
-------	------	------------------	---------------------



Tècnic/a mitjà Difusió del patrimoni cultural	A2	1	Concurs-oposició
---	----	---	------------------

**Segon.-** Aprovar el Pla Pluriennal de l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 pel que fa a la taxa específica recollit a l'Annex 3.

**Tercer.-** Publicar aquesta oferta al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al web de l'Ajuntament.

**Quart.-** Trametre còpia de l'Oferta Pública d'Ocupació aprovada a la Subdelegació del Govern a Barcelona de l'Administració de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

**Cinquè.-** Donar-ne coneixement d'aquesta resolució al Ple en la primera sessió que tingui.

**Sisè.-** Notificar aquesta resolució a les persones interessades (per la plaça afectada) i als representants de personal, indicant que contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació corresponent. Tanmateix es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que s'estimi legalment oportú.



## ANNEX 3

### PLA PLURIENNAL DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2024 TAXA ESPECÍFICA

#### 1. Antecedents

El mandat de reduir la temporalitat estructural (no computen ni les substitucions ni els programes temporals) per sota del 8%, a més d'en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ve recollit com una de les mesures del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència acordat amb la Unió Europea, concretament el component 11 en aquests termes:

*"En matèria de reforma de les Administracions Públiques, el component pretén, d'una banda, situar la taxa de temporalitat per sota del 8% en el conjunt de les Administracions Públiques espanyoles, així com establir mesures eficaces per a prevenir i sancionar l'ús abusiu de l'ocupació pública temporal"*

Aquesta exigència es plasma en la Llei 20/2021 i les seves reformes en el R.D.Leg 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, tenint en compte que aquestes modificacions provenen del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que va entrar en vigor el 08 de juliol de 2021 (art. 10 i Disp. Adic. 17a).

Pel personal laboral, la reforma laboral de 2021 (R.D.Llei 32/2021) va establir limitacions a la contractació temporal, al que ha d'afegir-se la Sentència del TS de 28 de juny de 2021, que reinterpreta l'art. 4 del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'art. 15 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de durada determinada, limitant els contractes interins per vacant a tres anys (excepte l'excepció prevista en l'art. 10 \*TREBEP si la convocatòria està en termini d'execució raonable).

En conseqüència, aquest objectiu no és una declaració d'intencions sinó suposa un dels condicionants per a rebre els fons del pla de recuperació, motiu pel qual sorgeix la taxa específica de l'art. 20.dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 -\*LPGE 2023-.

La configuració concreta de l'Oferta d'Ocupació Pública es durà a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

Concretament, l'apartat Dos.1 de l'article, en relació amb l'articulació de l'oferta d'ocupació pública, estableix:

L'oferta d'ocupació pública s'articularà a través de les taxes de reposició d'efectius següents:

- En els sectors prioritaris la taxa serà del 120% i en els altres sectors del 110%.
- Les entitats locals que tingueren amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120% de taxa en tots els sectors.
- La taxa serà del 125% per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de Policia Autònoma i Polícies Locals, que també es consideren sectors prioritaris.
- La taxa específica, en els termes que preveu l'apartat dos.4.



I l'apartat Dos.4 indica que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal amb què haurà de comptar.

Per tant, amb l'objectiu de reduir la temporalitat per sota del 8%, la Llei de pressupostos generals de l'Estat de l'any 2023 autoritza, amb caràcter excepcional, una taxa específica, per donar compliment a l'objectiu abans del 31 de desembre de 2024.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 ha estat prorrogada, segons acord de data 27 de desembre de 2023 del Consell de Ministres on s'acorden els criteris d'aplicació de la pròrroga de 2024 dels Pressupostos del 2023 vigents del 2023 en data 1 de gener de 2024, motiu pel qual s'entén prorrogada la taxa específica de l'oferta pública d'ocupació amb la finalitat de mantenir l'objectiu de reduir la temporalitat del personal al servei de les administracions públiques.

## 2. Anàlisi de les places vacants

La plantilla de l'Ajuntament de Vilassar de Mar està composta per 159 places (112 en règim funcionari, 46 en règim laboral i 1 en règim personal eventual), de les quals actualment consten, 55 places vacants, les quals passem a analitzar.

### 2.1. Places en procés d'estabilització incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació 2022

Actualment únicament queden 3 places convocades pendents de resoldre referents a l'Oferta Pública d'Ocupació 2022, taxa d'estabilització, que han d'estar finalitzades abans del 31 de desembre de 2024. Aquestes 3 places són en règim laboral que passen a funcionaritzar-se.

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis Generals	Arxiu	Tècnic/a mig (Conservador/a gestor/a patrimoni documental)	A2	VACANT	L -> F
Serveis Personals	Salut	Tècnic/a de salut	A1	VACANT	L -> F
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a auxiliar medi ambient	C1	VACANT	L -> F

#### \*RÈGIM:

F = Funcionari

L = Laboral

L -> F = Places laborals que es funcionaritzen

### 2.2. Places reservades a funcionaris/àries amb habilitació nacional (FHN)

#### 2.2.1. Secretari/ària

Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari de carrera en comissió de serveis.



### 2.2.2. Interventor/a

Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari de carrera en comissió de serveis.

### 2.2.3. Tresorer/a

Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari interí.

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis econòmics	Intervenció	Interventor	A1	VACANT	FHN
Serveis econòmics	Tresoreria	Tresorer	A1	VACANT	FHN
Serveis Generals	Serveis Centrals	Secretari	A1	VACANT	FHN

## 3. Provisions de lloc de treball

Tenim 1 plaça ocupada per funcionaris de carrera en comissió de serveis (forma de provisió temporal). Tal com determina la legislació, les provisions de lloc de treball (temporals o permanents) no han de sortir en l'Oferta Pública, ja que aquest sistema és un dels mecanismes per ocupar places vacants i llocs de treball que la normativa estatal prioritza per tal de cobrir l'existència d'aquests. En aquesta situació tenim la següent plaça:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis econòmics	Intervenció	Tècnic/a administració especial (TAE)	A1	VACANT	F

## 4. Personal eventual

El personal eventual, tal com determina la normativa, és de caràcter no permanent i el seu nomenament i cessament són lliures. Actualment tenim una vacant d'aquest tipus.

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Alcaldia	Alcaldia	Cap de comunicació de govern	C1	VACANT	EV

## 5. Resta de places vacants

Ens queden un total de 50 places vacants en plantilla, de les quals 37 són en règim funcionari i 13 en règim laboral. En els apartats següents, analitzarem cadascuna d'aquestes places, ja que algunes d'elles ja estan incloses en diferents Ofertes Públiques d'Ocupació i les restants són les



que tenim voluntat d'incloure per la taxa específica amb l'objectiu de reduir al 8% la temporalitat de la plantilla.

### 5.1. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021

L'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021 es va publicar al BOPB el 10 de maig de 2021, pel que el termini d'execució finalitza el dia 9 de maig de 2024.

La publicació de l'última modificació es troba al següent enllaç:

<https://bop.diba.cat/anunci/3185429/aprovacio-de-la-modificacio-i-la-nova-oferta-publica-de-2021-ajuntament-de-vilassar-de-mar>

Actualment només queda 1 plaça convocada pendent de cobertura definitiva i és la següent:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Serveis Generals	Informàtica	Tècnic/a auxiliar programador informàtic	C1	VACANT	F	Concurs-oposició

Aquest procés ja ha sigut convocat mitjançant anunci de la convocatòria al DOGC de data 13 de setembre de 2024 i actualment es troba en curs per resoldre el més aviat possible.

### 5.2. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022

L'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 ordinària es va publicar al BOPB el 27 de maig de 2022, pel que el termini d'execució finalitza el dia 26 de maig de 2025.

La publicació de l'última modificació es troba al següent enllaç:

<https://bop.diba.cat/anunci/3468072/rectificacio-d-error-material-a-l-oferta-d-ocupacio-publica-per-a-l-exercici-2022-ajuntament-de-vilassar-de-mar>

Durant l'any 2024 s'ha resolt la cobertura definitiva de les 2 places de caporals i de tècnic/a de serveis personals. La plaça d'agent de la policia mitjançant concurs de mobilitat horitzontal ha sigut convocat mitjançant anunci al DOGC de data 15 de novembre de 2024 i, actualment les places vacants pendents de convocar de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 són les següents:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Serveis econòmics	Intervenció	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Arquitecte/a tècnic/a	A2	VACANT	F	Concurs-oposició

### 5.3. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023



L'oferta pública d'ocupació de l'any 2023 es va publicar al BOPB de data 24 de novembre de 2023. Aquesta inclou les places de l'oferta pública ordinària (taxa de reposició), les places de l'oferta pública extraordinària (taxa específica), així com el pla de planificació pluriennal de l'oferta pública d'ocupació 2023 taxa específica que pretén fer un anàlisi de les places vacants de l'Ajuntament i una planificació adaptada a la situació legal particular de cada una de les places així com respondre a les necessitats de l'organització.

El termini d'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 finalitza el 23 de novembre de 2026.

L'oferta pública d'ocupació de l'any 2023 es va modificar degut uns errors materials detectats i es va publicar al BOPB de data 19 de desembre de 2023. La publicació d'aquesta modificació es troba en el següent enllaç:

<https://bop.diba.cat/anunci/3564505/rectificacio-d-errors-materials-a-l-oferta-publica-d-ocupacio-per-a-l-exercici-2023-ajuntament-de-vilassar-de-mar>

Actualment i de forma paral·lela s'està aprovant a través de l'expedient relacionat 2023/000001/1454 (X2023003555) una nova modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 pel que afecta a la taxa específica, per tal de passar 3 places vacants d'Educadors/es socials i 1 plaça vacant de Treballador/a social del règim laboral al règim funcionari i modificar la plaça vacant de laboral d'oficial 1a tractorista a oficial 1a obres.

Actualment s'ha resolt la cobertura definitiva del procés de les 3 places d'agents de la policia mitjançant concurs-oposició (2 d'elles de l'oferta pública d'ocupació 2023 ordinària i 1 d'elles de la taxa específica) a través del conveni subscrit amb el Consell Comarcal, el Departament d'Interior, l'ISPC i l'Ajuntament per la selecció conjunta de policies locals. Per altra banda s'ha convocat el procés de les 2 places d'Arquitecte/a incloses a la taxa específica a través de l'anunci de la convocatòria publicat al DOGC de data 13 de setembre de 2024 i actualment es troba en curs per ser resolt el més aviat possible.

Així doncs, resta un total de 28 places vacants pendents de convocar de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 (ordinària i específica) que són les següents:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU	OFERTA PÚBLICA
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Educador/a Social)	A2	VACANT	L -> F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Educador/a Social)	A2	VACANT	L -> F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Educador/a Social)	A2	VACANT	L -> F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Educador/a Social)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023



Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1 <sup>a</sup> fuster	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1 <sup>a</sup> lampista	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1 <sup>a</sup> obres	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1 <sup>a</sup> obres	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	OPO 2023
Serveis Generals	Recursos Humans	Tècnic/a auxiliar recursos humans	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	VACANT	L -> F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a administració especial (TAE)	A1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Conserge Esports	Conserge	AP	VACANT	L	Concurs-oposició*	OPESP 2023
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	VACANT	L	Concurs-oposició*	OPO 2023
Serveis Personals	Conserge Esports	Conserge	AP	VACANT	L	Concurs-oposició*	OPESP 2023
Serveis Generals	OIAC	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Servei Administratiu	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023





Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/va	C3	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis econòmics	Tresoreria	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Generals	Serveis Centrals	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Tècnic/a mig	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Governació	Polícia local	Sergent	C1	VACANT	F	Promoció interna	OPO 2023
Serveis Personals	Comunicació i VR	Tècnic/a auxiliar de ràdio	C1	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2023

\*1 reserva per persona amb discapacitat (art. 59 TREBEP)

#### 5.4. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024

Mitjançant l'expedient núm. 2024/000001/1454 (X2024004382) està previst aprovar per Junta de Govern Local la següent Oferta Pública d'Ocupació. Es treuen 3 places per la taxa de reposició en règim funcionari.

Les places són les següents:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Governació	Polícia local	Agent	C1	VACANT	F	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Agent	C1	VACANT	F	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Agent	C1	VACANT	F	Concurs-oposició

#### 5.5. Places no incloses a cap Oferta Pública d'Ocupació i que es proposen per treure a la taxa específica de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024

Resten un total de 10 places que no es troben a cap Oferta Pública d'Ocupació, de les quals 9 són en règim funcionari i 1 en règim laboral.

En el següent quadre es fa constar quines són aquestes 10 places i les particularitats de cada una d'elles:



ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU	OBSERVACIONS
Serveis Generals	Serveis Centrals	Tècnic administració general (TAG)	A1	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada amb les al·legacions de l'aprovació del Pressupost 2024.
Serveis Personals	Col·leccions	Difusió Patrimoni Cultural	A2	VACANT	L	Concurs-oposició	Plaça vacant produïda per la jubilació de data 09/05/2024
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Tècnic/a mig	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça vacant produïda per una excedència voluntària per interès particular concedida el 14/10/2024.
Serveis Personals	Igualtat	Tècnic/a mig (Igualtat)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada amb la modificació de plantilla i RLT aprovada al Ple de juliol de 2024.
Serveis Personals	Participació	Tècnic/a mig (Participació)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada amb la modificació de plantilla i RLT aprovada al Ple de juliol de 2024.
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a de Medi ambient	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada amb les al·legacions de l'aprovació del Pressupost 2024.
Serveis Personals	Joventut	Tècnic/a auxiliar (Joventut)	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça vacant produïda per una excedència voluntària per interès particular concedida el 14/10/2024.
Serveis econòmics	Intervenció	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada amb les al·legacions de l'aprovació del Pressupost 2024.
Serveis Generals	Recursos Humans	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça vacant produïda per una excedència voluntària per incompatibilitat concedida el 15/01/2024.
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça vacant produïda per una excedència voluntària per incompatibilitat concedida el 11/05/2024.



Aquestes són les places que es pretenen incloure a la taxa específica de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 i caldrà incloure-les en el present Pla de planificació pluriennal d'acord amb l'anàlisi de cada una de les places.

## 6. Diagnosi de la temporalitat actual

En aquests moments, tenint en compte que tenim una plantilla de 159 persones i 55 d'elles són places vacants, ens trobem en un percentatge de temporalitat del 34,59%. En el Pla de planificació pluriennal aprovat amb l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 es feia constar que a finals de 2023 ens trobàvem en un percentatge de temporalitat del 53,90% i es feia una previsió que a 31 de desembre de 2024 ens situaríem en un percentatge de temporalitat del 29,87%. Tenint en compte els processos que tenim convocats actualment que es pretenen resoldre en la major brevetat (3 places d'estabilització, 2 places d'Arquitecte/a i 1 plaça de Tècnic/a auxiliar d'Informàtica) podem fer una previsió més ajustada d'arribar al 30,82% de temporalitat a 31 de desembre de 2024.

Cal tenir en compte la dificultat afegida que comporta poder reduir la temporalitat a l'organització davant de situacions imprevistes com són les excedències voluntàries sol·licitades per funcionaris/àries de carrera que obliguen a l'Administració a tornar a incloure la plaça que s'havia aconseguit cobrir definitivament a una nova oferta pública d'ocupació i la cobertura temporal amb una persona interina.

D'acord amb la normativa, tenim 3 anys per convocar les places incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació, tot i que, per economia i eficiència administrativa, la voluntat és unificar en un mateix procés selectiu places de mateixa escala, sots escala, grup i categoria de diferents ofertes públiques d'ocupació. Per exemple, una plaça C1, Escala Administrativa de l'oferta pública ordinària de l'any 2022 i una plaça C1, Escala Administrativa de l'oferta pública de 2023.

Respecte de les places que sí que poden incloure's en la taxa específica per a complir amb el mandat de la Llei 20/2021, regeix la LPGE 2023 que exigeix, amb caràcter general per a tota la OEP de 2023, incloure-hi la taxa específica el següent:

*"a) Al fet que les places s'inclouin en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província (...) abans de la finalització de cada any.*

*b) Al fet que la convocatòria de les places es publiqui en el Diari oficial de la Província (...) havent d'assegurar la seva execució en el termini màxim de tres anys."*

El Pla i la Oferta Pública amb taxa específica ha de finalitzar abans de tres anys des de l'aprovació i publicació, la qual cosa ens portarà a l'any 2027. El termini de 31 de desembre de 2024 solament és exigible per a les convocatòries derivades de la taxa addicional de la Llei 20/2021, no per a aquestes.

Les 3 places reservades a funcionaris amb habilitació nacional no es pot garantir quan estaran cobertes, atès que l'òrgan competent pels nomenaments d'aquestes places és la Direcció General d'Administració Local i per tant la provisió definitiva la realitza aquesta administració.

La plaça de personal eventual no ha de comptabilitzar dins d'aquesta temporalitat ja que, tal com determina la normativa, és de caràcter no permanent i el seu nomenament i cessament són lliures.



Pel que fa a la provisió de lloc de treball ja s'ha exposat anteriorment el fet que estigui ocupada de forma temporal per la provisió de lloc a través d'una comissió de serveis. Aquesta provisió temporal s'haurà de convertir en provisió definitiva abans de finalitzar els dos anys de termini màxim que tenen les comissions de serveis actuals.

Per complir amb l'objectiu d'arribar al 8% de temporalitat haurien de restar en plantilla únicament 13 places vacants.

Es fa del tot necessari, doncs, poder utilitzar la taxa específica autoritzada amb caràcter excepcional per l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, per tal de poder donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, i complir amb l'obligació que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural.

És per aquest motiu que es trauran aquestes 10 places vacants restants i poder convocar i resoldre les màximes places possibles per poder complir amb l'objectiu que perseguim amb la màxima immediata possible tenint en compte els terminis marcats per als processos selectius així com els recursos humans disponibles amb els què comptem.

## 7. Planificació dels processos selectius de les Ofertes Públiques d'Ocupació

S'ha fet una planificació dels processos selectius que es convocaran a partir de les places ofertades tenint en compte els següents criteris de prioritat:

- Aquelles places ofertades que les està ocupant una persona de forma temporal i ja han superat el termini màxim de 3 anys que marca la normativa.
- Aquelles places que estan essent cobertes per persones de forma temporal, i estan a punt de fer els 3 anys màxims que marca la normativa.
- Intentar unificar les mateixes places de cos, escala, sots escala i categoria de diferents ofertes públiques d'ocupació en un únic procés selectiu per eficiència del procediment administratiu.

Aquest anàlisi planificatiu ja es va realitzar amb el Pla de planificació pluriennal aprovat amb l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023, amb la qual cosa es respecta la mateixa planificació afegint els següents canvis:

- S'afegeixen aquestes 10 places de la taxa específica de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 respectant els criteris de prioritat detallats anteriorment.
- S'actualitza la data de planificació dels processos tenint en compte que actualment es porta un cert endarreriment per impossibilitat material d'haver pogut executar-los durant el 2024.

La planificació prevista dels processos selectius que actualment estan pendents de convocar quedaria de la següent manera:

ÀREA	SERVEI	ESCALA	SOTS ESCALA	CLASSE-CATEGORIA	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	RÈGIM	DATA PLANIFICACIÓ PROCÉS	OPO	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Serveis	Serveis Socials	Administració	Tècnica	Tènic/a mitjà	Tènic/a mig (Educador/a	A2	L >	1T 2025	OPE SP	Concurs-oposició



Personals		Especial			social)		F		2023	
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a mig (Educador/a social)	A2	L > F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a mig (Educador/a social)	A2	L > F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a mig (Educador/a social)	A2	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a mig (Triballador/a social)	A2	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a mig (Triballador/a social)	A2	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a mig (Triballador/a social)	A2	L > F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª fuster	AP	L	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª lampista	AP	L	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª obres	AP	L	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª obres	AP	L	1T 2025	OPO 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a superior	Tècnic/a administració especial (TAE)	A1	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Servei Administratiu	Administració General	Administrativa		Auxiliar Administratiu/va	C2	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració General	Administrativa	-	Auxiliar Administratiu/va	C3	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració General	Administrativa	-	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	OIAC	Administració General	Administrativa		Auxiliar Administratiu/va	C2	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició



Serveis Personals	Serveis Socials	Administració General	Administrativa	-	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	1T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Recursos Humans	Administració General	Administrativa	-	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	1T 2025	OPE SP 2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració General	Administrativa	-	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	1T 2025	OPE SP 2024	Concurs-oposició
Serveis econòmics	Intervenció	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	2T 2025	OPO 2022	Concurs-oposició
Serveis econòmics	Tresoreria	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	2T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Serveis Centrals	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	2T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis econòmics	Intervenció	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	2T 2025	OPE SP 2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Administració Especial	Tècnica	Tèctic/a mitjà	Arquitecte/a tèctic/a	A2	F	2T 2025	OPO 2022	Concurs-oposició
Serveis Personals	Biblioteca	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tèctic/a auxiliar	Tèctic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	2T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Biblioteca	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tèctic/a auxiliar	Tèctic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	2T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserge Esports	-	-	Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserge Esports	-	-	Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserges escolars	-	-	Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T 2025	OPO 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tèctic/a mitjà	Tèctic/a mig	A2	F	3T 2025	OPE SP 2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Administració Especial	Tècnica	Tèctic/a mitjà	Tèctic/a mig	A2	F	3T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis	Igualtat	Administració	Serveis	Comeses especials	Tèctic/a mig (Igualtat)	A2	F	3T 2025	OPE SP	Concurs-oposició



Personals		Especial	Especials	Tècnic/a mig					2024	
Serveis Personals	Participació	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tècnic/a mig	Tècnic/a mig (Participació)	A2	F	3T 2025	OPE SP 2024	Concurs-oposició
Serveis Generals	Recursos Humans	Administració Especial	Tècnica	Auxiliar Tècnic/a auxiliar	Tècnic/a auxiliar recursos humans	C1	F	4T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Sergent	C1	F	4T 2025	OPO 2023	Promoció interna
Serveis Personals	Comunicació i VR	-	-	Tècnic/a auxiliar	Tècnic/a auxiliar ràdio	C1	L	4T 2025	OPE SP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Joventut	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tècnic/a auxiliar	Tècnic/a auxiliar (Joventut)	C1	F	4T 2025	OPE SP 2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Col·leccions	-	-	Tècnic/a mitjà	Difusió de patrimoni cultural	A2	L	4T 2025	OPE SP 2024	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Agent	C1	F	1T 2026	OPO 2024	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Agent	C1	F	1T 2026	OPO 2024	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Agent	C1	F	1T 2026	OPO 2024	Concurs-oposició
Serveis Generals	Serveis Centrals	Administració General	Tècnica	-	Tècnic administració general (TAG)	A1	F	2T 2026	OPE SP 2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a de Medi ambient	A2	F	2T 2026	OPE SP 2024	Concurs-oposició

**\*OFERTA PÚBLICA:**

OPO 2022 = Oferta Pública d'Ocupació 2022

OPO 2023 = Oferta Pública d'Ocupació 2023

OPE SP 2023 = Oferta Pública d'Ocupació 2023 taxa específica

OPO 2024 = Oferta Pública d'Ocupació 2024

OPE SP 2024 = Oferta Pública d'Ocupació 2024 taxa específica

**8. Anàlisi de la consecució de l'objectiu**

Per tal de complir l'objectiu de tenir un temporalitat inferior al 8%, tenint una plantilla de 159 places estructurals, haurien d'estar cobertes de forma permanent 146 places, o dit d'una altra manera, només poden estar cobertes temporalment com a màxim 13 places.



Ajuntament de  
Vilassar de Mar

D'acord amb el calendari previst al punt setè i els processos que tenim convocats en curs, podem preveure que a 31 de desembre de 2025 tindriem cobertes 45 places (7 de processos convocats en curs, 2 de l'Oferta Pública 2022, 3 de l'Oferta Pública de 2023 ordinària, 25 de l'Oferta Pública 2023 taxa específica i 8 de l'Oferta Pública 2024 taxa específica).

La consecució d'aquesta planificació ens deixaria amb una plantilla de 159 places, de les quals 148 estarien ocupades per personal funcionari de carrera o laboral fix i ens quedarien 10 places vacants. Aquestes dades ens situarien a desembre del 2025 amb un percentatge de temporalitat del 6,29%, acomplint l'objectiu final del present Pla. Les 10 places vacants restants serien: 5 de l'Oferta Pública d'Ocupació del 2024 pendent de resoldre durant el 2026, les 3 places de FHN, la provisió de lloc, i el càrrec eventual. La normativa ens permet executar la convocatòria de les places en el termini màxim de 3 anys des de que es va publicar la seva aprovació.

A 31 de desembre de 2027, data en la qual ja estaria previst haver proveït totes les places ofertades de les ofertes públiques d'ocupació dels anys anteriors i de l'OPO 2024, ens quedaria un total de 5 places vacants, corresponents a les places reservades a personal amb habilitació nacional, a la plaça de càrrec eventual i a la provisió de lloc de treball (ja s'hauria d'haver fet les provisió definitiva) que, de forma justificada, no computarien dins d'aquest percentatge màxim del 8% de temporalitat que ens marca la normativa, però que, tenint un criteri conservador ens situaria en un 3,14% de temporalitat.

Tot això, tenint en compte que es compleixin les previsions estipulades en aquest Pla de planificació tenint en compte els terminis marcats per als processos selectius així com els recursos humans disponibles amb els què comptem a l'organització i específicament al departament de Recursos Humans, i que no es produeixin noves vacants (jubilacions, incapacitats permanents, excedències, etc.) que puguin afectar a la planificació exposada anteriorment.”

Vilassar de Mar, 5 de desembre de 2024

Laura Martínez Portell  
Alcaldessa