



Ajuntament de
Vilassar de Mar

ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ I VALORACIÓ DE LA FASE DE MÈRITS I CAPACITATS GENERALS I DE LA FASE DE MÈRITS I CAPACITATS ESPECÍFICS, DEL PROCÉS SELECTIU PER LA PROVISIÓ DEFINITIVA D'UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MIG DE RECURSOS HUMANS MITJANÇANT CONCURS DE MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA, A L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR.

Vilassar de Mar, comarca del Maresme, dia 10 de juliol de 2024 a les 10:00 hores, es reuneixen els membres de la Comissió de valoració de l'esmentat procés selectiu.

Reunits els integrants de la Comissió de valoració, es constitueix per donar inici al procés selectiu per la provisió definitiva d'un lloc de treball de Tècnic/a mig de Recursos Humans, sots grup A2, mitjançant concurs per mobilitat interadministrativa, a l'Ajuntament de Vilassar de Mar i aquests són:

President: Oriol Vila Arranz, Secretari de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

Vocal – Secretari: Esteve Prejano Colom, Cap d'Àrea de serveis territorials de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

Vocal: Dèbora Blanqué Diaz, Tècnica de recursos humans i organització de l'Ajuntament de Masnou, designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

ACORDEN

PRIMER. Constituir la Comissió de valoració, com a òrgan selectiu del procés selectiu per la provisió definitiva d'un lloc de treball de Tècnic/a mig de Recursos Humans, sots grup A2, mitjançant concurs per mobilitat interadministrativa, a l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

SEGON. Com a òrgan de selecció de personal, queda subjecte a les normes aplicables en matèria d'ocupació pública, concretament l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i com a òrgan col·legiat administratiu, a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques així com a la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

TERCER. La pertinença a aquest òrgan de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

QUART. Si es considera necessari, podran disposar-se la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes, per a la valoració de mèrits, d'acord amb el que es preveu en la convocatòria. Aquests assessors col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques.

CINQUÈ. Els membres del tribunal permanent de selecció hauran d'abstenir-se quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Els aspirants podran recusar-los quan concorri alguna d'aquestes circumstàncies.

SISÈ. Els criteris de valoració que la Comissió de valoració acorda són els relacionats en les bases de la convocatòria aprovada pel Decret 2024DECR001966 de data 23 de maig de 2024 de l'Alcalde de l'Ajuntament de Vilassar de Mar. Es declara constituïda la Comissió de valoració al haver-hi quòrum suficient.

Plaça de l'Ajuntament, 6
08340 Vilassar de Mar
T. 93 754 24 00
F. 93 759 49 50
vilassardemar.cat

SIGNATURES

1.- ORIOL VILA ARRANZ (SIG) (President de la Comissió de valoració), 10/07/2024 14:30
2.- ESTEVE PREJANO COLOM (TCAT) (Secretari de la Comissió de valoració), 11/07/2024 10:10Ajuntament de
Vilassar de Mar

SETÈ. Es cita a l'aspirant que ha comparegut:

MARIA DEL MAR MÁRMOL BOLUDA

Segons la base setena referent al desenvolupament selectiu, la primera part fa referència a la prova de coneixements de la llengua catalana que en aquest cas no és necessari realitzar-la atès que la persona presentada ja ha aportat el certificat corresponent del coneixement exigít de la llengua catalana, concretament el nivell de suficiència (C1).

D'acord amb el segon punt de la base setena, la **Fase de mèrits i capacitats generals**, es procedeix a realitzar la valoració dels mèrits presentats per la candidata. Aquesta fase té una puntuació màxima de 12 punts, essent la valoració següent:

| FASE DE MÈRITS I CAPACITATS GENERALS | Barem puntuació màxima bases | Puntuació valoració aspirant |
|---|---------------------------------|---------------------------------|
| 1. Experiència professional | 6,00 | 6,00 |
| 2. Titulacions acadèmiques | 1,00 | 0,00 |
| 3. Cursos formació i perfeccionament | 4,00 | 3,60 |
| 4. Nivell superior al C de català | 1,00 | 0,00 |
| TOTAL | 12,00 | 9,60 |

Pel que fa al tercer punt **Fase de mèrits i capacitats específics** té una puntuació total màxima de 30 punts dividits en dues parts:

1. Presentació i defensa del projecte de gestió (memòria) valorada en 20 punts i amb una puntuació mínima requerida de 10 punts, quedant excloses com a no aptes les persones que tinguin una puntuació inferior.

La memòria presentada per l'aspirant, així com la presentació oral compleixen amb els requisits indicats a les bases.

S'inicia la defensa oral de la memòria per part de la candidata a les 10:35 hores i aquesta finalitza a les 11:03 hores, moment en el qual s'obre el torn de preguntes per part de la comissió per tal de valorar l'exposició rebuda i les solucions aportades durant un temps aproximat de 5 minuts, on la candidata ha respòs la pregunta formulada.

Finalitzada la defensa i exposició oral es valora amb el següent resultat total:

| FASE DE MÈRITS I CAPACITATS ESPECÍFICS 1. PRESENTACIÓ I DEFENSA DE LA MEMÒRIA | Barem puntuació màxima bases | Puntuació valoració aspirant |
|--|---------------------------------|---------------------------------|
| 1 Coneixement integral de les tasques | 2,00 | 2,00 |
| 2 Capacitat d'identificar els punts crítics i proposar millores | 3,00 | 2,00 |
| 3 Elaboració d'una bona proposta de gestió i planificació estratègica | 3,00 | 2,00 |
| 4 Habilitats de comunicació i síntesi de la proposta | 2,00 | 2,00 |
| 5 Defensa i exposició oral de la memòria | 10,00 | 9,00 |
| TOTAL | 20,00 | 17,00 |

Plaça de l'Ajuntament, 6
08340 Vilassar de Mar
T. 93 754 24 00
F. 93 759 49 50
vilassardemar.cat

SIGNATURES

1.- ORIOL VILA ARRANZ (SIG) (President de la Comissió de valoració), 10/07/2024 14:30
2.- ESTEVE PREJANO COLOM (TCAT) (Secretari de la Comissió de valoració), 11/07/2024 10:10**Ajuntament de
Vilassar de Mar**

2. Entrevista per competències. Vist que aquesta prova és potestativa per part de la comissió de valoració i havent la candidata presentat mèrits suficients per ser valorats en aquesta fase, es decideix no realitzar l'entrevista competencial.

Per tant, es finalitza aquesta fase amb un total de 17 punts.

La puntuació total obtinguda en el procés selectiu tenint en compte ambdues fases és de 26,60 punts.

Arribats a aquest punt els membres de la comissió de valoració proposen a l'òrgan convocant a l'aspirant Maria del Mar Mámol Boluda, amb DNI ***4111** per la provisió definitiva d'un lloc de treball de Tècnic/a mig de Recursos Humans, sots grup de classificació A2, de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

I perquè així consti, aixeco la present acta, avui dia 10 de juliol de 2024 essent les 11:15 hores, la qual després de llegida i trobada conforme pels membres de la comissió de valoració, a distància i de forma electrònica del què, com a secretari de la comissió, certifico.

Signat electrònicament

Plaça de l'Ajuntament, 6
08340 Vilassar de Mar
T. 93 754 24 00
F. 93 759 49 50
vilassardemar.cat