



Ajuntament de
Vilassar de Mar

ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ, VALORACIÓ DE MÈRITS I ENTREVISTES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DE PERSONAL PER A LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL VACANT D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, GRUP C, SOTS GRUP DE CLASSIFICACIÓ C1, PEL SISTEMA DE CONCURS I MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS I CREACIÓ D'UNA BORSA

Vilassar de Mar, comarca del Maresme, dia 8 de maig de 2024 a les 9:00 h, es reuneixen els membres de la Comissió de Valoració de l'esmentat concurs.

Reunits els integrants de la Comissió de Valoració, es constitueix per donar inici al procés de selecció per a la cobertura temporal d'un lloc de treball vacant d'agent de la Policia Local, per una duració d'un any prorrogable a un altre, i la creació d'una borsa per poder cobrir possibles vacants sobrevingudes en comissió de serveis o baixes que es puguin produir a l'Ajuntament de Vilassar de Mar i aquest són:

President: Sr. Antonio Valera De Maya, Sergent de la Policia Local de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

Vocal: Sr. Jordi Sala Jubany, Caporal de la Policia Local de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

Vocal (amb funcions de Secretari): Sra. Mar Màrmol Boluda, Tècnica de RRHH de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

ACORDEN

PRIMER. Constituir la Comissió de Valoració, com a òrgan selectiu del procés de convocatòria i valoració de mèrits per a la provisió d'un lloc de treball vacant d'agent de la Policia Local, sots grup de classificació C1, pel sistema de concurs i mitjançant comissió de serveis i creació d'una borsa a l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

SEGON. Com a òrgan de selecció de personal, queda subjecta a les normes aplicables en matèria d'ocupació pública, concretament l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i com a òrgan col·legiat administratiu, a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques així com a Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

TERCER. La pertinença a aquest òrgan de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

QUART. Si es considera necessari, podran disposar-se la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes, per a la valoració de mèrits, d'acord amb el que es preveu en la convocatòria. Aquests assessors col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques.

CINQUÈ. Els membres del tribunal permanent de selecció hauran d'abstenir-se quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Els aspirants podran recusar-los quan concorri alguna d'aquestes circumstàncies.

SISÈ. Els criteris de valoració que la Comissió de Valoració acorda són els relacionats en les Bases de la convocatòria aprovada pel Decret 2024DECR000704 de l'Alcalde/essa de l'Ajuntament de Vilassar de Mar. Es declara constituït el tribunal al haver-hi quòrum suficient.

Plaça de l'Ajuntament, 6
08340 Vilassar de Mar
T. 93 754 24 00
F. 93 759 49 50
vilassardemar.cat

Ajuntament de
Vilassar de Mar

SETÈ. Constituïda la Comissió de Valoració es procedeix a iniciar la fase d'entrevistes dels dos candidats convocats segons decret núm. 2024DECR001593. Només es presenta un candidat a la convocatòria d'entrevista. Finalitzada la fase d'entrevistes es procedeix a la valoració de mèrits d'acord amb el que estableix la base sisena de la convocatòria, amb les següents valoracions totals:

DNI	Avaluació de mèrits (màxim 12 punts)				Entrevista personal (màxim 12 punts)			TOTAL MÈRITS (MÍNIM 12 punts)
	A. Experiència (màx. 3 punts)	B. Formació (màx. 3 punts)	C. Altres titulacions (màx. 3 punts)	D. Recompenses (màx. 3 punts)	Control emocional (màx. 4 punts)	Flexibilitat (màx. 4 punts)	Coneixements i experiència (màx. 4 punts)	
***6246**	3,00	0,60	1,00	0,00	1,50	1,50	2,00	9,60
***6899**	NO ES PRESENTA A L'ENTREVISTA							

VUITÈ. La base vuitena exposa que la Comissió de Valoració publicarà els resultats al web i al tauler d'anuncis de la corporació, així com una llista provisional ordenada, per cada torn de convocatòria, de les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan de valoració que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar el procés, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada davant l'alcalde/essa, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la Corporació.

Si s'accepta alguna al·legació, es notificarà a la persona recurrent en els termes que estableix la Llei de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Es per això que el tribunal fa pública la llista provisional ordenada del procés selectiu:

DNI	TOTAL MÈRITS (MÍNIM 12 punts)
***6246**	9,60
***6899**	0,00

Arribats a aquest punt, la Comissió de Valoració NO pot formular proposta provisional a l'òrgan convocant perquè cap dels aspirants ha arribat al mínim de puntuació exigida per la superació del procés.

NOVÈ. No es constitueix borsa vist que no hi ha cap aspirant que hagi superat el procés segons el punt anterior.

I perquè així consti, aixeco la present acta, essent les 12:00 hores, la qual després de llegida i trobada conforme pels membres de la Comissió de Valoració, com a secretària de la Comissió de Valoració, certifico.

Signat electrònicament

Plaça de l'Ajuntament, 6
08340 Vilassar de Mar
T. 93 754 24 00
F. 93 759 49 50
vilassardemar.cat