



ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER LA PROVISIÓ DEFINITIVA D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR, GRUP DE CLASSIFICACIÓ C, SOTS GRUP C1, MITJANÇANT CONCURS DE MOBILITAT HORIZONTAL.

Vilassar de Mar, comarca del Maresme, dia 25 de febrer de 2025 es reuneixen els membres de la Comissió de valoració de l'esmentat procés selectiu.

Reunits telemàticament a les 9.30 hores, els integrants del la Comissió de valoració que es constitueix per donar inici al procés de selecció per la provisió definitiva d'una plaça d'agent de la policia local, mitjançant concurs de mobilitat horitzontal, són:

PRESIDENT:

- Sr. Lluís Lòpez Garcia, Inspector policia local de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

VOCALS:

- El Sr. Jordi Castells Barbero excusa la seva assistència i assisteix el Sr. Manel Vivas Garcia, representació de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.
- Sr. Ramón Francisco González Castillo, designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC).
- Sr. Adrian Baeta Vigon, representants de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

VOCAL (amb funcions de secretari/ària):

- Sra. Mar Màrmol Boluda, Tècnica de RRHH de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

ASSESSOR:

Sr. Alex de Llanza Herrera, psicòleg especialista en proves psicotècniques i competencials.

ACORDEN

PRIMER. Constituir la Comissió de valoració, com a òrgan selectiu del procés de convocatòria i proves de selecció per la provisió definitiva d'una plaça d'agent de la policia local, grup de classificació C, sots grup C1, mitjançant concurs de mobilitat horitzontal.

SEGON. Com a òrgan de selecció de personal, queda subjecta a les normes aplicables en matèria d'ocupació pública, concretament l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i com a òrgan col·legiat administratiu, a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques així com a Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

TERCER. La pertinença a aquest òrgan de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.



QUART. Si es considera necessari, podran disposar-se la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes, per a totes o algunes de les proves, d'acord amb el que es preveu en la convocatòria. Aquests assessors col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques.

En aquest cas el tribunal proposa el Sr. Alex de Llanza Herrera, com a psicòleg especialista en proves psicotècniques i competencials.

CINQUÈ. Els membres de la comissió permanent de selecció de personal hauran d'abstenir-se quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Els aspirants podran recusar-los quan concorri alguna d'aquestes circumstàncies.

SISÈ. Els membres de la comissió de valoració estableixen els criteris de correcció de les proves psicotècniques següents:

Prova aptitudinal: Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds i capacitat de raonament de la persona aspirant. Explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

La puntuació de cada prova va de 0 a 10 punts. Per superar aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 4 punts o superior en cadascuna de les proves i que la puntuació mitjana de totes elles sigui de 5 punts o superior (sobre 10).

En el cas que la prova aplicada contempli l'establiment d'un criteri de correcció de les respostes emeses per atzar. El factor de correcció serà el següent:

- Verbal: Cada errada resta 0,33
- Espacial: Cada errada resta 1 punt
- Raonament lògic: Cada errada resta 0,20 punts
- Numèric: Cada errada resta 1 punt.

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/ no apte.

Prova de personalitat: Orientada a avaluar la personalitat de la persona aspirant.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales.

Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales globals.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la



Ajuntament de
Vilassar de Mar

imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

El resultat final de la prova de personalitat serà d'**APTE // NO APTE**.

I perquè així consti, aixeco la present acta, essent les 10.00 hores, la qual després de llegida i trobada conforme signen els membres del Tribunal, a distància i de forma electrònica del què, com a secretària del Tribunal, certifico.