



**ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DEL DIA
21 DE SETEMBRE DE 2023**

Núm: PLE2023000012

Lloc: Vilassar de Mar. Sala de sessions de la Casa Consistorial

Data: 21 de setembre de 2023

Hora inici: 19:00 h

Hora final: 21:00 h

Sessió: Sessió Ordinària

Assistents:

Laura Martinez Portell, Alcaldessa

Alfons Nuñez Jacas, Regidor

Nuria Pera Maltes, Regidora

Jordi Palles Marimon, Regidor

Adria Saborit Farres, Regidor

Carla Fernandez Perez, Regidora

Eduard Sirvent Nieves, Regidor

Montserrat Ferri Roca, Regidora

Manel Garcia Rossell, Regidor

Elena Lopez Lujan, Regidora

Agnès Salat Molto, Regidora

Maria Vinuesa Arbos, Regidora

Carlos Ivan Afonso Lobato, Regidor

Eudald Tenias Tenas, Regidor

Isaac Garcia Oses, Regidor

Virginia Gerez Piñol, Regidora

Albert Bartroli Almera, Regidor

Marta Rovira Martinez, Regidora

Gerard Grau Salvany, Regidor

Camino Calvo Valera, Regidora

Yolanda Laspalas Cantón, Regidora

Carlos Octavio Martinez Casals, Interventor

Oriol Vila Arranz, Secretari



Oberta la sessió per la Presidència i comprovat pel secretari l'existència de quòrum necessari perquè pugui ser vàlid iniciar-la, d'ordre de la Sra. alcaldessa es passa a l'examen i deliberació dels assumptes inclosos a l'Ordre del dia.

- 1.- APROVACIÓ DE LES ACTES ANTERIORS DELS DIES 13-07-2023 I 27-07-2023
 - 2.- DONAR COMPTE DE LA INFORMACIÓ REQUERIDA PEL RD 635/2014, SOBRE EL PERÍODE MIG DE PAGAMENT A PROVEÏDORS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES
 - 3.- DONAR COMPTE DEL DECRET 2023DECR003536, DE DATA 13 DE SETEMBRE DE 2023, PER A LA INCOACIÓ DE L'EXPEDIENT PER DENOMINAR EL CAMP DE FUTBOL ANNEX COM CAMP DE FUTBOL MUNICIPAL ONA BATLLE PASCUAL
 - 4.- APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA (ISPC), EL CONSELL COMARCAL DEL MARESME I L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR PER DUR A TERME LA SELECCIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LES POLICIES LOCALS I CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL
 - 5.- MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE LA CORPORACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR
 - 6.- MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA CORPORACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR
 - 7.- MOCIÓ, NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE BABORD, PER A LA CREACIÓ DEL CONSELL SECTORIAL D'INCLUSIÓ DE VILASSAR DE MAR
 - 8.- MOCIO, NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-VdMFUTUR-AM, PER DECLARAR L'ANY 2024 LA COMMEMORACIÓ DELS 150 ANYS DEL NAIXEMENT DE MARIA FRESER
 - 9.- DONAR COMPTE DELS DECRETS DE L'ALCALDIA DES DEL NÚM.3004/2023 AL 3584/2023
 - 10.- PRECS I PREGUNTES
-



1.0.- APROVACIÓ DE LES ACTES ANTERIORS DELS DIES 13-07-2023 I 27-07-2023

El president manifesta que si cap dels presents no té objecció que fer al contingut de les actes anteriors dels dies 13 i 27 de juliol de 2023 es procedirà a la seva aprovació.

S'aproven les actes per unanimitat dels membres presents.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=61.0&endsAt=88.0>

2.0.- DONAR COMPTE DE LA INFORMACIÓ REQUERIDA PEL RD 635/2014, SOBRE EL PERÍODE MIG DE PAGAMENT A PROVEÏDORS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

El Ple d'aquesta Corporació, **ha RETIRAT** el següent punt de donar compte:

DONAR COMPTE DE LA INFORMACIÓ REQUERIDA PEL RD 635/2014, SOBRE EL PERÍODE MIG DE PAGAMENT A PROVEÏDORS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=88.0&endsAt=147.0>

3.0.- DONAR COMPTE DEL DECRET 2023DECR003536, DE DATA 13 DE SETEMBRE DE 2023, PER A LA INCOACIÓ DE L'EXPEDIENT PER DENOMINAR EL CAMP DE FUTBOL ANNEX COM CAMP DE FUTBOL MUNICIPAL ONA BATLLE PASCUAL

Es dona compte al Ple de la Corporació del Decret 2023DECR003536, de data 13 de setembre de 2023, per a la incoació de l'expedient per denominar el camp de futbol annex com a Camp de Futbol Municipal Ona Batlle.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=147.0&endsAt=230.0>



PART RESOLUTIVA:

4.0.- APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA (ISPC), EL CONSELL COMARCAL DEL MARESME I L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR PER DUR A TERME LA SELECCIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LES POLICIES LOCALS I CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL

El Ple d'aquesta Corporació, prèvia deliberació, va aprovar per unanimitat, amb 21 Vots A Favor (Adria Saborit Farres, Agnès Salat Molto, Albert Bartroli Almera, Alfons Nuñez Jacas, Camino Calvo Valera, Carla Fernandez Perez, Carlos Ivan Afonso Lobato, Eduard Sirvent Nieves, Elena Lopez Lujan, Eudald Tenias Tenas, Gerard Grau Salvany, Isaac Garcia Oses, Jordi Palles Marimon, Laura Martinez Portell, Manel Garcia Rossell, Maria Asuncion Vinuesa Arbos, Marta Rovira Martinez, Montserrat Ferri Roca, Nuria Pera Maltes, Virginia Gerez Piñol, Yolanda Laspalas Cantón), els següents acords:

APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA (ISPC), EL CONSELL COMARCAL DEL MARESME I L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR PER DUR A TERME LA SELECCIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LES POLICIES LOCALS I CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL

El Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya té atribuïdes les competències en matèria de seguretat pública, i entre aquestes, a través del seu conseller, exerceix les funcions de coordinació de les policies locals de Catalunya, de conformitat amb la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

El marc jurídic vigent específic en matèria de policies locals de Catalunya, entre d'altres, la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, estableix un règim homogeni i regula, entre d'altres aspectes, la selecció del personal funcionari amb la finalitat d'integrar totes les policies locals en un mateix sistema de seguretat pública.

La Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals del Departament d'Interior en el marc d'aquests objectius de regulació homogènia en la selecció de les policies locals de Catalunya, té com una de les seves finalitats posar a l'abast dels municipis catalans uns instruments comuns de selecció que els permetin dotar-se del personal més idoni per al correcte desenvolupament de les funcions policials i garantir d'aquesta manera un servei públic local de seguretat eficaç, i sempre amb un rigorós respecte al principi d'autonomia local.



Així, i d'acord amb l'article 40 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, entre aquests instruments hi ha la possibilitat de disposar d'unes llistes o borses per oferir als ajuntaments, en situacions urgents degudament motivades, de personal per prestar serveis, en règim d'interinitat, a les policies locals.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) és un organisme autònom, adscrit al Departament d'Interior, a qui correspon, entre altres funcions, la formació i avaluació en competències personals i socials en els cursos de capacitació dels cossos de policia, i prestar als òrgans de selecció la col·laboració material i el suport tècnic necessaris per a l'exercici de llurs competències, organitzant i gestionant, si escau, les proves que li siguin encomanades, de conformitat amb la Llei 10/2007, de 30 de juliol.

El Consell Comarcal del Maresme és l'òrgan de govern i administració de la comarca del Maresme que té, entre d'altres, les funcions d'assistència i de cooperació dels municipis del seu àmbit territorial, de conformitat amb l'article 28.2 del Text refós de la Llei d'organització comarcal, aprovat per Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre.

L'Ajuntament de Vilassar de Mar, dins l'àmbit de l'autonomia local, té la potestat per seleccionar el seu personal propi, entre ells els membres del cos de policia local, i té la necessitat de delegar el procés de selecció d'aquest personal.

Estant totes les parts mencionades interessades en fixar per conveni de col·laboració interadministrativa quin objecte seria establir els termes per realitzar un procés unificat per a l'accés a les categories d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Vilassar de Mar amb la resta de municipis de la comarca que es vulguin adherir, i la constitució, per part de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, d'una borsa de personal interí, per cobrir, en règim d'interinitat, les futures vacants que es puguin produir, i així atendre amb rapidesa les demandes que no puguin ser planificades amb suficient antelació i, consegüentment, garantir una selecció eficaç i eficient.

Vist Decret d'alcaldia núm. 2023DECR003449 de data 5 de setembre de 2023 per la incoació de l'aprovació del present conveni.

Vista la Memòria Justificativa realitzada per la Tècnica de Recursos Humans de data 6 de setembre de 2023, en la qual es fixa la necessitat i oportunitat de subscriure el conveni objecte d'aprovació.

Vist l'informe jurídic del Secretari de data 7 de setembre de 2023.

Vista l'informe de conformitat de la intervenció municipal en data 8 de setembre de 2023.

La subscripció del conveni objecte d'aprovació quedarà condicionada a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 que es pretén incloure a la Junta de Govern Local de data 20 de setembre de 2023.



Fonaments de dret:

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
2. Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis de les Entitats Locals de la Generalitat de Catalunya.
3. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Per tot el que s'exposa i de conformitat amb la legislació aplicable, en virtut de lo establert a l'article 20.1.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, es proposa a la Comissió Informativa que informi sobre els següents

ACORDS:

Primer.- Aprovar el conveni de col·laboració entre el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), el Consell Comarcal del Maresme i l'Ajuntament de Vilassar de Mar per dur a terme la selecció conjunta del personal funcionari de les Polícies Locals i constituir una borsa de treball i la delegació de competències corresponent d'acord amb l'Annex 1.

Segon.- Autoritzar i disposar la despesa del cost de la prestació del servei, a favor del Consell Comarcal del Maresme, per un import estimatiu de 3.150€ (3.000€ per participació en el projecte de selecció unificada de policies locals i 150 € corresponents a 75€ per cada una de les 2 places d'agents de Policia Local incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació 2023 de l'Ajuntament de Vilassar de Mar. Les despeses es comptabilitzaran a l'aplicació pressupostària SG 92000-46600.

Tercer.- Facultar a l'Alcaldessa per a qualsevol gestió que s'hagi d'efectuar fruit de l'aplicació d'aquests acords.

Quart.- Comunicar el conveni aprovat al Registre de Convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè.- Notificar aquests acords al Consell Comarcal del Maresme, al Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya i a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=230.0&endsAt=794.0>

ANNEX 1

Conveni de col·laboració entre el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, el Consell Comarcal del Maresme i l'Ajuntament _____ per dur a terme la selecció conjunta del personal funcionari de les policies locals i constituir una borsa de treball 2023



REUNITS:

D'una banda, el senyor, Honorable Conseller/Secretari general del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya.

D'altra banda, la Sra. Marta Roca Fina, directora de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (en endavant ISPC), que actua en nom i representació de l'esmentat organisme autònom.

D'una part el Sr. Francesc Alemany Martínez, president del Consell Comarcal del Maresme, en virtut de l'Acord del Ple del Consell Comarcal de data 14 de juliol de 2023.

I d'altra part, el Sr/a. XXX, Alcalde/essa de l'Ajuntament de XXX, en representació de l'esmentat ens local, i en virtut d'acord del Ple de data ____

Les parts, en virtut de la representació que ostenten, en l'exercici de les seves respectives atribucions i en el mutu i recíproc reconeixement de les facultats derivades de l'esmentada representació,

MANIFESTEN:

I.- El Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya té atribuïdes les competències en matèria de seguretat pública, i entre aquestes, a través del seu conseller, exerceix les funcions de coordinació de les policies locals de Catalunya, de conformitat amb la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

II.- El marc jurídic vigent específic en matèria de policies locals de Catalunya, entre d'altres, la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, estableix un règim homogeni i regula, entre d'altres aspectes, la selecció del personal funcionari amb la finalitat d'integrar totes les policies locals en un mateix sistema de seguretat pública.

III. La Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals del Departament d'Interior en el marc d'aquests objectius de regulació homogènia en la selecció de les policies locals de Catalunya, té com una de les seves finalitats posar a l'abast dels municipis catalans uns instruments comuns de selecció que els permetin dotar-se del personal més idoni per al correcte desenvolupament de les funcions policials i garantir d'aquesta manera un servei públic local de seguretat eficaç, i sempre amb un rigorós respecte al principi d'autonomia local.

Així, i d'acord amb l'article 40 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, entre aquests instruments hi ha la possibilitat de disposar d'unes llistes o borses per oferir als ajuntaments, en situacions urgents degudament motivades, de personal per prestar serveis, en règim d'interinitat, a les policies locals.



IV.- L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) és un organisme autònom, adscrit al Departament d'Interior, a qui correspon, entre altres funcions, la formació i avaluació en competències personals i socials en els cursos de capacitació dels cossos de policia, i prestar als òrgans de selecció la col·laboració material i el suport tècnic necessaris per a l'exercici de llurs competències, organitzant i gestionant, si escau, les proves que li siguin encomanades, de conformitat amb la Llei 10/2007, de 30 de juliol.

V.- El Consell Comarcal del Maresme és l'òrgan de govern i administració de la comarca del Maresme que té, entre d'altres, les funcions d'assistència i de cooperació dels municipis del seu àmbit territorial, de conformitat amb l'article 28.2 del Text refós de la Llei d'organització comarcal, aprovat per Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre.

VI.- L'Ajuntament de, dins l'àmbit de l'autonomia local, té la potestat per seleccionar el seu personal propi, entre ells els membres del cos de policia local, i té la necessitat de delegar el procés de selecció d'aquest personal.

VII.- Les parts convenen posar de manifest els avantatges d'establir un marc comú d'actuació per dur a terme un procés selectiu unificat i que sigui aplicable a les entitats locals de la comarca del Maresme, que voluntàriament i en exercici de la seva autonomia local, si adhereixin.

VIII.- Les parts són conscients de la complexitat de la gestió material dels processos selectius de la Policia Local en els ajuntaments i dels costos econòmics que genera a l'entitat convocant, i consideren que realitzar un procés selectiu únic amb la constitució d'una borsa de treball per als municipis de la comarca comportaria una gestió més eficaç i eficient per a les administracions implicades.

IX.- Tant el Departament d'Interior, a través de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, com l'ISPC, proposen membres dels tribunals dels processos selectius de les polícies locals i assessoren als ajuntaments durant el transcurs i les diverses fases dels processos.

X.- L'article 25.1 c) del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya preveu com a competències de la comarca les que li deleguin o encarreguin de gestionar l'Administració de la Generalitat, la diputació corresponent, els municipis o les mancomunitats de municipis.

XI.- En data X de XXX de 2023, el Ple de l'Ajuntament de ... ha acordat aprovar aquest conveni de col·laboració i delegar la competència al Consell Comarcal del Maresme per aprovar les bases i convocar i desenvolupar un procés selectiu per a agents de la policia local i constituir una borsa de treball.

En virtut de tot el que precedeix, les parts, reconeixent-ne recíprocament plena capacitat per aquest acte i de comú acord estableixen els següents



ACORDS/PACTES

Primer.- Objecte i finalitat del conveni

1. L'objecte d'aquest conveni és establir els termes de la col·laboració per dur a terme un procés selectiu unificat per a l'accés a les categories d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament sotassignant amb la resta de municipis de la comarca que es vulguin adherir, i la constitució, per part de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, d'una borsa de personal interí formada per aquells aspirants que hagin superat la fase de concurs i totes les proves de la fase d'oposició, excepte el reconeixement mèdic, del procés de selecció i no hagin obtingut plaça, amb la finalitat d'oferir als Ajuntaments aquest personal per cobrir, en règim d'interinitat, les futures vacants que es puguin produir, i així atendre amb rapidesa les demandes que no puguin ser planificades amb suficient antelació i, consegüentment, garantir una selecció eficaç i eficient.

2. La realització del procés selectiu requereix establir les directrius i les obligacions de cada part, i determinar les condicions d'una delegació de competències entre l'Ajuntament de i el Consell Comarcal del Maresme per a la realització del procés selectiu.

3. La delegació de competències entre l'Ajuntament de ... i el Consell Comarcal del Maresme consisteix a delegar l'aprovació de les bases i la convocatòria, així com el desenvolupament del procés, per a la selecció del personal del cos de la policia local, amb categoria d'agent, vacant a la plantilla i inclosos en la corresponent oferta pública d'ocupació, per la modalitat d'accés en torn lliure.

En virtut d'aquesta delegació, el Consell Comarcal del Maresme assumeix, durant el període que s'estengui la vigència d'aquest conveni, la convocatòria i desenvolupament d'un sol procés selectiu per a les places del cos de la Policia Local, amb categoria d'agent, que constin en l'oferta pública de cada ajuntament com a pendents de convocar, i segons les necessitats de personal que siguin comunicades pels ajuntaments interessats en el termini i forma establerts en aquest conveni.

Segon.- Característiques i desenvolupament del procés unificat

1. El procés per a la selecció d'agents de la policia local que és objecte d'aquest conveni es compon de diferents fases, per aquest ordre, que es descriuen a continuació:

1.1. Aprovació de l'oferta pública d'ocupació.

1.2. Aprovació i publicació de les bases del procés i convocatòria.

1.3. Constitució del tribunal del procés selectiu.

1.4. Desenvolupament del procés selectiu.



- 1.5. Proposta dels aspirants que han superat la fase d'oposició.
 - 1.6. Acte d'adjudicació de les places.
 - 1.7. Nomenament en pràctiques dels aspirants.
 - 1.8. Constitució de la borsa de personal interí.
 - 1.9. Curs formatiu i selectiu a l'ISPC.
 - 1.10. Realització i avaluació de les pràctiques al lloc de treball.
 - 1.11. Proposta dels aspirants que han superat el procés selectiu.
 - 1.12. Nomenament de funcionaris de carrera.
2. Les obligacions de cadascuna de les parts consta detallada a les clàusules 4a, 5a, 6a i 7a i en l'annex 1 que consta adjunt a aquest conveni.
3. El tribunal qualificador del procés selectiu únic per a tots els ajuntaments signataris estarà format per 9 membres, i els seus respectius suplents, per tal de garantir-ne la seva independència i la imparcialitat. En concret, i seguint les determinacions de l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, els membres seran proposats per les parts, de la manera següent:
- 2 membres, a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals
 - 1 membre, a proposta de l'ISPC
 - 3 membres, a proposta del Consell Comarcal, funcionaris de carrera
 - 3 membres, per acord de les parts, entre personal tècnic que sigui especialitzat en la matèria
4. La presidència del tribunal serà un dels seus membres, i la secretaria, amb veu i vot, recaurà en un altre dels membres designats per acord entre les parts.
5. En compliment dels principis d'especialitat i d'idoneïtat tècnica amb relació a les places convocades, caldrà tenir en compte que tots els membres proposats hauran de ser especialistes en selecció de personal de l'Administració local i/o experts en l'àmbit policial i de seguretat, complir amb objectivitat i imparcialitat les funcions que se'ls assigni, i complir amb els deures d'abstenció previstos a la Llei.
6. El tribunal qualificador podrà rebre, si escau, assessorament tècnic extern sempre i quan així s'hagi previst a les bases de la convocatòria. Aquests assessors hauran de ser especialistes que participaran amb dret a veu i sense vot en les sessions de l'òrgan selectiu, i amb la garantia que actuaran subjectes al principi d'imparcialitat.

Tercer.- ABAST DE LA DELEGACIÓ entre l'Ajuntament i el Consell Comarcal del Maresme



L'Ajuntament de delega la realització d'un procés selectiu al Consell Comarcal, d'acord amb la clàusula 1.3 d'aquest conveni i, en concret, la delegació comprèn:

- La redacció, aprovació i publicació de les bases;
- La convocatòria de les places de categoria d'agent, corresponents a l'oferta pública d'ocupació aprovada pels ajuntaments que subscriuen aquest conveni;
- La selecció del personal de les policies locals per cobrir possibles vacants de la plantilla, a través de la realització de les diferents proves i fases del procés selectiu conjunt, excepte el reconeixement mèdic dels aspirants de la borsa de treball i que realitzarà cada ajuntament en el moment que en faci ús, com a requisit indispensable, previ al nomenament.
- Aprovació, notificació i/o publicació de tots aquells actes i resolucions administratives que siguin necessàries emetre durant el desenvolupament i finalització del procés selectiu;
- Recepció i gestió de les sol·licituds de participació i cobrament de les taxes corresponents;
- Resolució provisional i definitiva d'admesos i exclosos en el procés selectiu;
- Nomenament dels membres del Tribunal de selecció, així com resoldre les possibles recusacions i abstencions;
- La gestió íntegra necessària per al desenvolupament de tot el procés de selecció, de conformitat amb les bases aprovades;
- La gestió de la publicació de les qualificacions com auxili al tribunal qualificador;
- La resta d'actuacions que resultin necessàries per al normal funcionament del procés selectiu, incloses les resolucions de recursos que, si escau, es presentin i que derivin del procés selectiu.

Quart.- Obligacions del Departament d'Interior

El Departament d'Interior, a través de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, es compromet a assistir tècnicament i jurídicament al Consell Comarcal durant les diverses fases del procediment selectiu.

En concret, es compromet a:

- Assessorar jurídicament a l'entitat i al tribunal de selecció durant tot el procés selectiu;



- Assessorar a l'entitat en la confecció de les bases de selecció, concretar el seu contingut i col·laborar en la seva redacció;
- Assessorar a l'entitat i al tribunal de selecció davant la presentació de reclamacions i recursos;
- Proposar els membres que formaran part del tribunal de selecció, de conformitat amb l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, i les determinacions que s'estableixin en aquest conveni.
- Gestionar la borsa de personal interí formada per les persones que hagin superat el concurs i totes les proves de la fase d'oposició, excepte el reconeixement mèdic, del procés selectiu unificat, per tal oferir personal interí als ajuntaments en cas de vacant, substitució o necessitat urgent de membres de la policia local del municipi.

Cinquè.- Obligacions de l'ISPC

L'ISPC es compromet a assistir tècnicament al Consell Comarcal, i en concret:

- Donar assistència i suport tècnic en les fases del procés selectiu consistents en avaluació de les proves psicotècniques;
- Facilitar els criteris tècnics necessaris als ajuntaments per a l'avaluació dels candidats durant el període de pràctiques;
- Proposar els membres que formaran part del tribunal de selecció, de conformitat amb l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, i les determinacions que s'estableixin en aquest conveni.
- Comunicar a l'Ajuntament i al Consell Comarcal del Maresme els resultats dels Curs de formació bàsica per a policies per cadascun dels aspirants.

Sisè.- Obligacions del Consell Comarcal del Maresme

El Consell Comarcal del Maresme es compromet a:

1. Acceptar la delegació efectuada per l'Ajuntament.
2. Gestionar el desenvolupament de les fases del procediment selectiu en els termes que s'estableixen en aquest conveni, i en concret:
 - Aprovar i publicar les bases del procés selectiu, que prèviament hauran estat consensuades amb el Departament d'Interior.
 - Convocar el procés selectiu amb la totalitat del nombre de places indicades de forma prèvia per l'Ajuntament;
 - Aprovar tots els actes materials i jurídics integrants i necessaris del procés unificat, segons les bases de la convocatòria, i en concret:



- Rebre i gestionar les sol·licituds de participació i la documentació acreditativa del compliment dels requisits de la convocatòria;
 - Cobrar i gestionar la taxa de participació en el procés selectiu, d'acord amb l'ordenança vigent del consell comarcal que estableixi la taxa de participació en les seves convocatòries de personal;
 - Elaborar les llistes d'aspirants admesos i exclosos, provisional i definitiva;
 - Nomenar els membres del tribunal de selecció i resoldre les possibles recusacions o abstencions;
 - Gestionar tots els actes materials i necessaris per al desenvolupament de les fases del procés selectiu, tals com la cerca i la determinació dels espais, les còpies del material necessari per realitzar les proves, o la gestió amb personal especialista de les proves específiques que en requereixin;
 - Custodiar les proves realitzades en les diferents fases, amb totes les garanties per tal que no siguin manipulades ni sostretes;
 - Realitzar el reconeixement mèdic de les persones aspirants que obtinguin una de les places ofertades en el procés selectiu;
 - Notificar i publicar els actes administratius i les resolucions relacionades amb el procés selectiu, sempre que no sigui una funció del tribunal qualificador;
 - Comunicar als ajuntaments el/s o la/les candidats/des que han superat la primera fase del procés selectiu i realitzaran el curs de formació bàsica, per tal que siguin nomenats funcionaris en pràctiques per part de l'Ajuntament;
- La resta d'actuacions que siguin necessàries per al desenvolupament òptim i normal del procés selectiu, incloses les resolucions de recursos administratius i reclamacions que es presentin i derivin del procés selectiu.
- Abonar al tribunal de selecció les indemnitzacions derivades de les seves tasques, de conformitat amb el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.
3. Dur a terme i gestionar l'acte públic d'adjudicació de les places.
4. El Consell Comarcal del Maresme es compromet a assumir les despeses derivades del procés, sense perjudici de l'establert a la clàusula 8ª d'aquest conveni.

Setè.- Obligacions de l'Ajuntament de

1. L'Ajuntament dees compromet a:



- Tenir aprovada l'oferta pública d'ocupació de les places que seran objecte de la convocatòria delegada en el moment de la signatura del conveni;
 - Delegar les competències per a l'aprovació de les bases, la realització de la convocatòria i el desenvolupament del procés selectiu, al Consell Comarcal;
 - Acceptar el resultat del procés selectiu, en les seves diferents fases;
 - Inscriure a tots els aspirants que han superat la primera fase del procés i han triat l'Ajuntament com a destinació, en el Curs de formació bàsica per a policies immediatament posterior a la finalització de la primera fase del procés selectiu;
 - Nomenar funcionaris en pràctiques a l'aspirant o aspirants que hagin superat la primera fase del procés selectiu, un cop s'hagi publicat l'acte d'adjudicació, i abonar a aquest/s les quantitats corresponents a les retribucions bàsiques del grup C1, mentre es trobi en formació en el Curs de formació bàsica a l'ISPC, en compliment de la disposició addicional 7ª punt 4 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals;
 - Proporcionar la documentació, mitjans i equip necessaris als aspirants per a la realització del Curs de formació bàsica per a policies;
 - Avaluar l'aspirant durant el període de pràctiques, seguint els criteris i determinacions establerts a les bases, i d'acord amb l'assessorament de l'ISPC;
 - Inscriure al personal que realitzarà l'avaluació de les pràctiques a la formació específica que realitzarà l'ISPC;
 - Emetre l'informe motivat sobre el desenvolupament del període de pràctiques al lloc de treball i trametre'l al tribunal qualificador;
 - Nomenar funcionari de carrera la persona aspirant que hagi superat totes les fases del procés selectiu, a proposta del tribunal qualificador, prèvia comprovació que compleix el requisit de no estar inhabilitat ni condemnat per cap delictes com també tots els requisits descrits a les bases;
 - Liquidar al Consell Comarcal les despeses de gestió derivades del present conveni, de conformitat amb l'establert a la clàusula 8ª d'aquest conveni;
 - Proporcionar la informació necessària al Consell Comarcal del Maresme per a la confecció de les bases i en tot cas aquella que sigui necessària per al desenvolupament òptim del procés.
2. Pel que fa a la selecció de personal per a la constitució de la borsa de treball, l'Ajuntament es compromet a:
- Acceptar la proposta de la persona que formi part de la borsa, un cop sigui sol·licitada, prèvia comprovació que compleix el requisit de no estar inhabilitat ni condemnat per cap delictes;



- Acceptar les normes de funcionament de la borsa de personal interí, i no sol·licitar més persones que les necessàries per prestar de forma efectiva el servei de policia;
- Garantir les capacitats psico-físiques de la persona proposada de la borsa i realitzar, abans de començar la relació de treball, un reconeixement mèdic per comprovar que no es detecta en la persona l'existència de cap exclusió mèdica establerta en les bases de la convocatòria de la selecció unificada.

Vuitè.- Finançament del procés selectiu

1. El Consell Comarcal del Maresme (CCM) es farà càrrec de la tramitació i pagament de totes les despeses que suposen la gestió del procés de selecció conjunta en la part delegada mitjançant el present conveni.

2. El finançament de la despesa prové, d'una banda, dels ingressos recaptats per l'aplicació de l'Ordenança vigent, reguladora de la taxa per drets d'examen per a les proves d'accés als processos selectius convocats pel Consell Comarcal del Maresme (), que satisfan les persones aspirants a les proves, i per altra banda dels imports regulats en el present conveni i que ha de satisfer cada ajuntament participant.

3. En base a l'anàlisi de costos estimat que s'ha efectuat de les despeses derivades d'aquest procediment selectiu (s'adjunta com annex al present conveni), el cost estimat per cadascun dels Ajuntaments segons quina sigui la seva participació, és el següent:

A) 3.000€ per participació en el projecte de selecció unificada de policies locals.

B) 75,00€ per cada plaça que l'Ajuntament inclogui en la seva oferta pública d'ocupació de policies locals, en cas d'ajuntaments que optin per nomenament de funcionaris/es de carrera.

4. Un cop signat el conveni, el CCM emetrà liquidació contra l'Ajuntament per la participació en el procés de selecció conjunta amb places de funcionaris de carrera i ús de la borsa de policies en règim d'interins.

5. Al final del procés de selecció conjunta per a funcionaris de carrera, que es preveu per una durada de dos anys des del seu inici, el Consell Comarcal del Maresme calcularà els costos reals executats, i si s'escau, emetrà una liquidació als ajuntaments, positiva o negativa, en funció del resultat econòmic del procediment i en funció de la seva participació.

Novè.- Comissió de seguiment, vigilància i control.

Per tal d'assegurar una correcta execució i aplicació del Conveni, es crea una comissió de seguiment, vigilància i control.

Aquesta Comissió estarà integrada per personal tècnic amb la composició següent:



- 1 membre a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals del Departament d'Interior;
- 1 membre a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya;
- 1 membre a proposta del Consell Comarcal del Maresme
- 1 membre de l'ajuntament signatari.

La Comissió és l'encarregada de resoldre els dubtes que sorgeixin sobre la interpretació del Conveni, de solucionar les possibles discrepàncies que puguin donar-se durant la seva aplicació o execució, de conformitat amb l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i de revisar la seva evolució i elaborar propostes de millora.

La Comissió de seguiment del conveni es reunirà cada vegada que sorgeixi un dubte interpretatiu sobre la seva aplicació, sempre que ho sol·liciti una de les parts, i com a mínim una vegada un cop finalitzada la primera fase del procés selectiu per tal d'avaluar el grau d'assoliment de les previsions establertes en el conveni, així com el compliment dels compromisos i actuacions assumits per les parts.

Els acords que prengui la Comissió s'hauran de prendre per majoria absoluta dels seus membres i el desenvolupament de les sessions es regiran pel que disposa la Llei 26/2010, de 3 d'octubre, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

La comissió comptarà amb un/a secretari/ària, designat per les parts, que aixecarà acta dels acords i la transmetrà a les parts per tal que la ratifiquin. Aquests acords es podran incorporar, si escau, com a addenda a aquest Conveni.

Correspon a cadascuna de les parts el nomenament de les persones que les representen en la comissió de seguiment, així com el seu cessament.

Desè.- Modificacions.

Les modificacions del present conveni tenen caràcter excepcional i requereixen sol·licitud raonada i degudament motivada per part de qualsevol de les entitats signants del present conveni.

Les modificacions del conveni requereixen la seva prèvia aprovació pels òrgans competents de cadascuna de les parts i, un cop aprovades, s'han d'adjuntar com a annex del conveni, formant part integrant del mateix.

En cas de modificació del conveni, escau seguir la tramitació establerta a l'article 111.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Onzè.- Vigència del conveni.



1. Pel que fa a la col·laboració en la realització del procés selectiu unificat, aquest conveni té una vigència de 2 anys, que és el termini que s'estima que pot durar el procediment de selecció, i entrarà en vigor el dia de l'última de les signatures electròniques.

Tanmateix, serà possible la pròrroga per un màxim de 4 anys, perquè no hagin finalitzat les actuacions materials especificades i en tot cas tot el procediment selectiu si així ho decideixen les parts, tal com estableix l'article 49 h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Dotzè.- Nombre mínim d'ajuntaments participants

Tot i l'establert en l'acord anterior, el Consell Comarcal del Maresme podrà determinar un nombre mínim d'ajuntaments participants per aprovar la delegació de competències i els convenis de col·laboració, atenent a qüestions d'equilibri pressupostari.

Tretzè.- Penalització.

A fi de garantir la viabilitat de tot el projecte, l'Ajuntament s'obliga al compliment de les obligacions i compromisos continguts en aquest conveni. En el cas que l'Ajuntament vulgui renunciar al projecte durant la fase d'execució del mateix i abandonar el servei, haurà de satisfer una indemnització al Consell comarcal del Maresme. L'import de la indemnització es calcularà en base als costos reals imputats en el projecte en el moment de l'abandonament per part de l'Ajuntament, a fi i efecte d'evitar el desequilibri econòmic el mateix.

Catorzè.- Causes de resolució

Aquest conveni es podrà resoldre per denúncia prèvia de qualsevol de les parts amb una antelació prèvia de 2 mesos.

No obstant això, aquest conveni pot resoldre's per alguna de les causes següents:

- El transcurs del termini de vigència de l'adhesió al conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- El mutu acord de les parts.
- L'incompliment de les clàusules del conveni.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment a l'objecte del conveni.
- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en la normativa vigent.

Quinzè.- Protecció de dades i deure de confidencialitat



Les parts es comprometen a considerar confidencial la informació tècnica, comercial o de qualsevol altra naturalesa que rebin de l'altra part. En conseqüència, es comprometen a no divulgar aquesta informació a tercers sense consentiment exprés de l'altra part.

El tractament de les dades és responsabilitat d'ambdues parts i se sotmet a la normativa de protecció de dades, en especial a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com al Reglament (UE) número 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46.

Aquesta clàusula no expirarà amb la resolució d'aquest conveni, i les parts es comprometen al seu compliment fins al moment en què la informació hagi esdevingut de coneixement públic, d'acord amb el marc jurídic aplicable vigent.

Setzè.- Publicitat

De conformitat amb el que disposen els articles 110.3 i 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, aquest conveni s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al web del registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat i al Portal de Transparència de cada ens local

Dissetè.- Règim jurídic i resolució de conflictes

1. Aquest conveni té naturalesa administrativa i es regeix pel previst a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim el sector públic, quedant exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2007, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Per la seva banda, el procés selectiu es regirà per la normativa específica de les policies locals i supletòriament, per allò que no estigui previst, per la normativa de funció pública i la normativa comuna de caràcter administratiu.

2. Les parts sotmetran a la consideració dels òrgans judicials competents els conflictes que puguin sorgir de la interpretació, el compliment, l'extinció, la resolució i els efectes d'aquest conveni, i en tot cas, les parts es comprometen a resoldre, prèviament, de forma amistosa a través de la Comissió de seguiment, qualsevol conflicte que pugui sorgir.

3. Si no fos possible, per raó de la naturalesa jurídica administrativa d'aquest conveni, les parts se sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa per a la resolució dels conflictes esmentats, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa.



I com a prova de conformitat amb tot el que s'exposa i s'acorda les parts signen aquest conveni.

Conseller d'Interior

Alcalde/essa de _____

Joan Ignasi Elena Garcia

Nom i cognom

Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Consell Comarcal del Maresme

Marta Roca Fina

Francesc Alemany Martínez

5.0.- MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE LA CORPORACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR

El Ple d'aquesta Corporació, prèvia deliberació, va aprovar per unanimitat, amb 21 Vots A Favor (Adria Saborit Farres, Agnès Salat Molto, Albert Bartroli Almera, Alfons Nuñez Jacas, Camino Calvo Valera, Carla Fernandez Perez, Carlos Ivan Afonso Lobato, Eduard Sirvent Nieves, Elena Lopez Lujan, Eudald Tenias Tenas, Gerard Grau Salvany, Isaac Garcia Oses, Jordi Palles Marimon, Laura Martinez Portell, Manel Garcia Rossell, Maria Asuncion Vinuesa Arbos, Marta Rovira Martinez, Montserrat Ferri Roca, Nuria Pera Maltes, Virginia Gerez Piñol, Yolanda Laspalas Cantón), els següents acords:

MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE LA CORPORACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR

Vista modificació de la Plantilla personal i la Relació de Llocs de Treball aprovades per acord de Ple en data 17 de novembre de 2022 i publicada al BOP de data 18 de gener de 2023.

Vista incoació per decret d'Alcaldia núm. 2023DECR003191 de data 4 d'agost de 2023 respecte la present modificació per donar compliment a la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya amb relleu especial a la classificació de les places d'agent i caporal en el subgrup C1.

Vist informe de Recursos Humans realitzat per la Tècnica de Recursos Humans de data 6 de setembre de 2023 on informa favorablement la modificació proposada.

Fonaments de dret:

1. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el refós en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
2. Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
3. Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.



4. Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
5. Llei de 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
6. Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
7. Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.
8. ext Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
9. Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.
10. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.
11. Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023.
12. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Per tot el que s'exposa i de conformitat amb la legislació aplicable, en virtut de lo establert a l'article 20.1.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, es proposa a la Comissió Informativa que informi sobre els següents

ACORDS:

Primer.- Aprovar la modificació de la Plantilla orgànica del personal municipal funcionari 2023 pel que afecta a la classificació en el subgrup de les places d'agents i caporals de la Policia Local de l'Àrea de Governació, proposada a l'annex 1.

Segon.- Publicar l'acord que s'adopti al Butlletí Oficial de la Província per termini de 15 dies hàbils, per tal que els interessats/les interessades puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes, davant el ple de l'Ajuntament. Així mateix es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la seu electrònica. L'acord es considerarà definitivament aprovat si durant el citat termini no es presenten reclamacions.

Tercer.- Trametre còpia de la Plantilla de personal aprovada a la Subdelegació del Govern a Barcelona de l'Administració de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya, i publicar íntegrament en el BOP i en el DOGC.

Quart.- Notificar aquesta resolució als representants de personal i a les persones interessades, indicant que contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació corresponent. Tanmateix es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que s'estimi legalment oportú.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:



<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=794.0&endsAt=1457.0>

ANNEX I

PLANTILLA ANUAL DE PERSONAL. ANY 2023

FUNCIONARIS

Escala Administració Especial

C2 Subescala Serveis Especials

C2.1 Policia Local

	Subgrup	Places	Vacants	Observacions
Inspector	A2	1	0	
Sotinspector	C1	1	1	
Sergents	C1	3	1	
				*La reclassificació de les places al subgrup C1 afecta la determinació de la seva ocupació sobrevinguda a partir de l'entrada en vigor el 18 de març de 2023 de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals. Aquesta classificació té efectes econòmics i administratius i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu.
Caporals	C1	4*	2	**D'acord amb la DA 22a de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, s'estableix que per l'accés a la promoció interna caldrà requerir la titulació corresponent al subgrup C1 (títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior) o una antiguitat de 10 anys en el cos o escala del subgrup C2.
Caporals	C2	2*	0	*D'acord amb l'entrada en vigor el 18 de març de 2023 de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, es preveu la seva reclassificació al subgrup C1 quan aquestes places sobrevinguin vacants
Agents	C1	11*	3	*Reclassificació a subgrup C1 d'acord amb l'entrada en vigor el 18 de març de 2023 de l'article 36 de la Llei 3/2023, de 16 de març, que



modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals. Aquesta classificació té efectes econòmics i administratius i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu.

*D'acord amb l'entrada el vigor el 18 de març de 2023 de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, es preveu la seva reclassificació al subgrup C1 quan aquestes places sobrevinguin vacants.

Agents	C2	13*	1**	**La plaça vacant està en procés d'estabilització.
--------	----	-----	-----	--

6.0.- MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA CORPORACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR

El Ple d'aquesta Corporació, prèvia deliberació, va aprovar per unanimitat, amb 21 Vots A Favor (Adria Saborit Farres, Agnès Salat Molto, Albert Bartroli Almera, Alfons Nuñez Jacas, Camino Calvo Valera, Carla Fernandez Perez, Carlos Ivan Afonso Lobato, Eduard Sirvent Nieves, Elena Lopez Lujan, Eudald Tenias Tenas, Gerard Grau Salvany, Isaac Garcia Oses, Jordi Palles Marimon, Laura Martinez Portell, Manel Garcia Rossell, Maria Asuncion Vinuesa Arbos, Marta Rovira Martinez, Montserrat Ferri Roca, Nuria Pera Maltes, Virginia Gerez Piñol, Yolanda Laspalas Cantón), els següents acords:

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA CORPORACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE MAR

Vista modificació de la Plantilla personal i la Relació de Llocs de Treball aprovades per acord de ple en data 17 de novembre de 2022 i publicada al BOP de data 18 de gener de 2023.

Vista incoació per decret d'Alcaldia núm. 2023DECR003191 de data 4 d'agost de 2023 respecte la present modificació per donar compliment a la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya amb relleu especial a la classificació de les places d'agent i caporal en el subgrup C1.

Vist informe de Recursos Humans de l'expedient 2023/000003/1455 (X2023002983) realitzat per la Tècnica de Recursos Humans de data 7 de setembre de 2023 on informa favorablement la modificació proposada i es fa referència als termes pressupostaris d'aquesta modificació de la RLT.

Vist informe del Secretari municipal de data 8 de setembre de 2023.



Fonaments de dret:

13. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el refós en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

14. Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

15. Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

16. Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

17. Llei de 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

18. Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

19. Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

20. Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

21. Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

22. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.

23. Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023.

24. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Per tot el que s'exposa i de conformitat amb la legislació aplicable, en virtut de lo establert a l'article 20.1.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, es proposa a la Comissió Informativa que informi sobre els següents

ACORDS:

Primer.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball 2023 del personal al servei de l'Ajuntament de Vilassar de Mar pel que afecta a la classificació en el subgrup de les places d'agents i caporals de la Policia Local de l'Àrea de Governació, proposada a l'annex 1.

Segon.- Trametre còpia de la Relació de Llocs de Treball aprovada a la Subdelegació del Govern a Barcelona de l'Administració de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya, i publicar íntegrament en el BOP i en el DOGC.

Tercer.- Notificar aquesta resolució als representants de personal i a les persones interessades, indicant que contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos



administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació corresponent. Tanmateix es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que s'estimi legalment oportú.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=1457.0&endsAt=1481.0>

ANNEX I

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2023 DE L'ÀREA DE GOVERNACIÓ

Codi	Àrea	Denominació del lloc	Dedicació	Grup	Nivell CD	C.Esp 2023	Complements retributiu			Efectius	Llocs dotats
							Major dedic.	Dispon.	Resp. Direcció		
301	GOV.	Inspector (2)	TC (prol.40h/Stm)	A2	25	36.701,98	7.638,26			1	1
302	GOV.	TAE governació, via pública i protecció civil	TC (disponibilitat)	A2	22	13.407,34				1	0
303	GOV.	Sots inspector	TC (prol.40h/Stm)	C1	22	34.043,01				1	0
304	GOV.	Sergent	TC (prol.40h/Stm)	C1	20	30.525,88				3	3
305	GOV.	Caporal (5)	TC (prol.40h/Stm)	C1/C2	18	27.891,64				6	4
306	GOV.	Agent Policia (5)	TC (prol.40h/Stm)	C1/C2	16	19.816,72				24	21
307	GOV.	Administratiu/va	TC	C1	17	10.378,20				1	1
308	GOV.	Auxiliar administratiu/va	TC	C2	14	8.561,70				1	1
TOTAL ÀREA Governació										38	31

NOTES: (2) L'abonament de l'import de complement de dedicació està supeditat a la realització efectiva d'una jornada de 2,5 h/stm per sobre de la jornada ordinària establerta per al lloc de treball a l'Ajuntament i l'abonament del complement de disponibilitat està supeditat a la realització efectiva de 113 hores anuals, per sobre de l'horari ordinari de l'ajuntament.



(5) Reclassificació conforme a la 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i a efectes de caràcter econòmic. Es manté també la classificació al subgrup C2 a efectes de titulació. D'acord amb la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, es preveu la seva reclassificació al subgrup C1 quan aquestes places sobrevinguin vacants.

D'acord amb la DA 22a de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, s'estableix que per l'accés a la promoció interna caldrà requerir la titulació corresponent al subgrup C1 (títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior) o una antiguitat de 10 anys en el cos o escala del subgrup C2.

Es manté també la classificació al subgrup C2 a efectes de titulació. D'acord amb la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, es preveu la seva reclassificació al subgrup C1 quan aquestes places sobrevinguin vacants.

PART DE CONTROL:

7.0.- MOCIÓ, NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE BABORD, PER A LA CREACIÓ DEL CONSELL SECTORIAL D'INCLUSIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT DE VILASSAR DE MAR

Els membres de la Corporació, per unanimitat, acorden esmenar el text de la moció presentada en el sentit que, a on diu “Consell sectorial d'inclusió” ha de dir “Consell sectorial d'inclusió per a persones amb discapacitat”

El Ple d'aquesta Corporació, prèvia deliberació, va aprovar per unanimitat, amb 21 Vots A Favor (Adria Saborit Farres, Agnès Salat Molto, Albert Bartroli Almera, Alfons Nuñez Jacas, Camino Calvo Valera, Carla Fernandez Perez, Carlos Ivan Afonso Lobato, Eduard Sirvent Nieves, Elena Lopez Lujan, Eudald Tenias Tenas, Gerard Grau Salvany, Isaac Garcia Oses, Jordi Palles Marimon, Laura Martinez Portell, Manel Garcia Rossell, Maria Asuncion Vinuesa Arbos, Marta Rovira Martinez, Montserrat Ferri Roca, Nuria Pera Maltes, Virginia Gerez Piñol, Yolanda Laspalas Cantón), els següents acords:

MOCIÓ, NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE BABORD, PER A LA CREACIÓ DEL CONSELL SECTORIAL D'INCLUSIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT DE VILASSAR DE MAR

Un dels grans reptes de Vilassar de Mar és avançar en la garantia de Drets per esdevenir un municipi realment inclusiu. El dret a la inclusió i la no discriminació de les persones i els col·lectius amb necessitats específiques és una qüestió social que necessita una resposta determinada i transversal per part de l'Administració per tal de garantir la seva efectivitat.

Així doncs, és imprescindible que s'iniciïn al nostre poble les accions necessàries per modificar l'actual sistema i construir una vila amb la capacitat d'adaptar-se i acollir a totes les persones en situació de vulnerabilitat.

En aquest sentit, cal adoptar des de l'Administració una visió global que permeti detectar quines són les necessitats concretes i específiques a les que s'ha de donar



resposta a Vilassar de Mar. I, consegüentment, planificar les polítiques públiques a desenvolupar en tots els àmbits d'actuació de manera coordinada (lleure, educació, esports, salut, mobilitat, habitatge...), així com realitzar l'acompanyament corresponent.

És necessari, per tant, dotar-nos de mecanismes que facilitin el debat i el treball conjunt entre l'Administració i la ciutadania per abordar de manera participativa les actuals dificultats i problemàtiques que tenim com a municipi.

El Reglament de Participació, en el seu article 32, recull la possibilitat de crear consells sectorials "vinculats a un tema concret" i els articles 15 i 16 del Reglament del Consell de Vila i dels Consells Territorials i Sectorials concreten les seves funcions i composició. Així doncs, aquest mecanisme, contemplat en l'ordenament municipal, pot donar resposta de manera satisfactòria a les mancances i inquietuds en l'àmbit de la inclusió que té actualment Vilassar de Mar.

La Creació del Consell Sectorial d'Inclusió per a persones amb discapacitat de Vilassar de Mar, doncs, ha d'ésser un espai de trobada, treball i deliberació entre actors polítics, tècnics de l'administració, entitats municipals i ciutadania. Una funció important d'aquest Consell serà atendre i canalitzar les demandes de la ciutadania en aquesta matèria.

Tot plegat per aconseguir que Vilassar de Mar sigui, d'una vegada per a totes, un municipi inclusiu en tots els seus àmbits i en la seva màxima expressió.

Per tot l'exposat, S'ACORDA:

1. Constituir la Comissió d'estudi encarregada de l'elaboració del reglament de funcionament del Consell, així com la resta de requisits establerts al punt 3 de l'article 32 del Reglament de Participació, referent als consells sectorials.
2. Garantir la participació a la Comissió d'estudi de representants dels diferents grups municipals, personal tècnic de l'Ajuntament i l'assessorament de representants de les entitats del municipi implicades.
3. Constituir formalment el Consell sectorial d'Inclusió per a persones amb discapacitat de Vilassar de Mar abans de la finalització del primer semestre de l'any 2024.



4. Mentres no estigui consultiu aquest Consell, l'Ajuntament establirà altres vies de comunicació i contacte directe amb les persones i les famílies interessades per tal d'abordar les dificultats i resoldre les diferents problemàtiques d'aquestes, facilitant en tot moment la informació i l'ajuda necessàries.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=1481.0&endsAt=3194.0>

8.0.- MOCIO, NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-VdMFUTUR-AM, PER DECLARAR L'ANY 2024 LA COMMEMORACIÓ DELS 150 ANYS DEL NAIXEMENT DE MARIA FRESER

El Ple d'aquesta Corporació, prèvia deliberació, va aprovar per unanimitat, amb 21 Vots A Favor (Adria Saborit Farres, Agnès Salat Molto, Albert Bartroli Almera, Alfons Nuñez Jacas, Camino Calvo Valera, Carla Fernandez Perez, Carlos Ivan Afonso Lobato, Eduard Sirvent Nieves, Elena Lopez Lujan, Eudald Tenias Tenas, Gerard Grau Salvany, Isaac Garcia Oses, Jordi Palles Marimon, Laura Martinez Portell, Manel Garcia Rossell, Maria Asuncion Vinuesa Arbos, Marta Rovira Martinez, Montserrat Ferri Roca, Nuria Pera Maltes, Virginia Gerez Piñol, Yolanda Laspalas Cantón), els següents acords:

MOCIO, NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-VdMFUTUR-AM, PER DECLARAR L'ANY 2024 LA COMMEMORACIÓ DELS 150 ANYS DEL NAIXEMENT DE MARIA FRESER

Atesa la importància de promoure les dones com a referents de cultura del nostre poble, el grup ERC-VdMFutur proposa que l'Ajuntament de Vilassar de Mar promogui la commemoració dels 150 anys del naixement Maria Ferrés i Puig (Vilassar de Mar, 1874-Valls, 1964), coneguda com Maria Ferrés, MF, Mari-Clo o Senyora Homs. Fou dibuixant, aquarel·lista i gravadora, que formà part del Grup d'Artistes Vallencs. Va col·laborar en revistes d'art i en la premsa dels inicis del segle XX, va poder exposar la seva obra en diverses ocasions.

La seva obra està repartida entre els museus de Vilassar de Mar i de Vall, on va viure els darrers anys de la seva vida. El fons del seu llegat comprèn un miler de dibuixos, apunts i aquarel·les, que la fan una prolífica cronista de la seva època, amb apunts de la vida quotidiana i del seu entorn. Un dels seus punts d'interès va ser l'activitat al voltant del Gran Teatre del Liceu.

Existeixen alguns estudis i referències sobre Maria Freser, però no existeix un catàleg complet ni un estudi exhaustiu de la seva obra. Des de la seva mort, a Vilassar de Mar, excepte alguna exposició puntual, no s'ha fet prou difusió de la seva obra, més tenint en compte que el Museu Monjo conserva obra original, gravats i esbossos de l'artista. És per això, que pensem que cal aprofitar l'efemèride que es produirà l'any 2024 per



tal de posar en relleu la figura de Maria Freser com artista vilassarenca, tant en l'àmbit local com nacional.

En conseqüència, el Grup Municipal d'ERC-VDMFUTUR de l'Ajuntament de Vilassar de Mar, proposa al Ple Municipal l'adopció dels següents ACORDS:

1. Aprovar que l'any 2024 es dedicarà a la commemoració dels 150 anys del naixement de Maria Freser a Vilassar de Mar.
2. Elaborar una proposta de commemoració que per tal de mostrar l'obra de Maria Freser i la seva trajectòria.
3. Encarregar a persones professionals de l'àmbit de la cultura la realització d'un catalèg-estudi de la seva obra per tal que quedi com a llegat i material de consulta per al públic.
4. Demanar suport a través de subvencions a la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona per fer front als preparatius d'aquesta commemoració.
5. Buscar un espai o instal·lació a Vilassar de Mar que pugui dur el nom d'aquesta artista de referència.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=3194.0&endsAt=3920.0>

ASSUMPTES D'URGÈNCIA PRÈVIA DECLARACIÓ

A proposta de la Presidència i d'acord amb el que disposen els articles 83 i 113 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals de 28 de novembre de 1986, el Ple de l'Ajuntament acorda, amb 17 vots a favor dels grups municipals de Junts Estimem VdM, Babord i ERC-VdM Futur, tres abstencions del grup municipal del PSC i un vot en contra del grup municipal del PP, declarar d'urgència el següent assumpte:

9.0.- MOCIÓ, NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS DE JUNTS ESTIMEM VILASSAR I ERC-VDM FUTUR, DE SUPORT A L'EXCONSELLER MIQUEL BUCH I EL SERGENT LLUÍS ESCOLÀ

El Ple d'aquesta Corporació, prèvia deliberació, amb 17 Vots A Favor (Adria Saborit Farres, Agnès Salat Molto, Alfons Nuñez Jacas, Camino Calvo Valera, Carla Fernandez Perez, Carlos Ivan Afonso Lobato, Eduard Sirvent Nieves, Elena Lopez Lujan, Eudald Tenias Tenas, Gerard Grau Salvany, Jordi Palles Marimon, Laura Martinez Portell, Manel Garcia Rossell, Maria Asuncion Vinuesa Arbos, Marta Rovira Martinez, Montserrat Ferri Roca, Nuria Pera Maltes), 1 Vot En Contra (Yolanda Laspalas Cantón) i 3 Abstencions (Albert Bartroli Almera, Isaac Garcia Oses, Virginia Gerez Piñol), va adoptar els següents acords:



MOCIÓ, NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS DE JUNTS ESTIMEM VILASSAR I ERC-VDM FUTUR, DE SUPORT A L'EXCONSELLER MIQUEL BUCH I EL SERGENT LLUÍS ESCOLÀ

El passat 14 de setembre es feia pública la sentència del judici a l'exconseller d'Interior del Govern de Catalunya, Miquel Buch i el sergent del cos de Mossos d'Esquadra Lluís Escolà. En aquesta sentència se'ls condemna a 4 anys i mig de presó i 20 d'inhabilitació pels delictes de malversació i prevaricació i 4 anys de presó i 10 d'inhabilitació per malversació, respectivament.

Considerem aquesta sentència injusta i absolutament fora de mida, especialment tenint en compte que el propi text de la sentència reconeix que el procés de contractació de Lluís Escolà va ser perfectament ajustat a la llei. I sobretot és una sentència que consolida la persecució insaciable contra l'independentisme des de tots els estaments de l'estat espanyol, en especial des del poder judicial.

El conseller Buch i el sergent Escolà no son els primers i, si no s'atura la repressió, no seran els últims. Més de 3.300 persones d'aquest País formen part d'una vergonyant llista de represaliats judicialment pel simple fet de ser independentistes, sense una causa legal que ho justifiqui.

Davant de tots aquests fets és més necessari que mai posar fi a la persecució política i judicial de l'independentisme. Un moviment pacífic i democràtic que està patint una repressió descarnada i injustificada. És essencial que l'independentisme sigui tractat com un actor polític legítim i que totes les persones represaliades durant aquests anys per motius relacionats amb el referèndum de l'1 d'octubre de 2017 i la consulta del 9 de novembre de 2014 deixin de ser-ho de forma immediata. Reclamem l'amnistia com l'instrument imprescindible per desjudicialitzar un conflicte que és i ha de ser estrictament polític.

Per tot l'exposat, S'ACORDA:

Primer.- Rebutjar la sentència de l'Audiència de Barcelona que condemna l'Honorable Conseller Miquel Buch i el Sergent Lluís Escolà a penes de presó i d'inhabilitació, perquè constitueix un pas més en la repressió generalitzada contra l'independentisme, i traslladar el nostre suport com a consistori als condemnats.

Segon.- Denunciar la persecució judicial de l'independentisme i exigir l'aprovació immediata d'una llei d'amnistia que posi fi a la repressió de més de 3.300 persones perseguides pel seu pensament polític.

Tercer.- Traslladar aquests acords al Govern de la Generalitat, al Parlament de Catalunya, al Govern de l'Estat espanyol, al Congrés dels Diputats i al Senat, a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació Catalana de Municipis i a l'Associació de Municipis per la Independència.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:



<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=3920.0&endsAt=5143.0>

10.0.- DONAR COMPTE DELS DECRETS DE L'ALCALDIA DES DEL NÚM.3004/2023 AL 3584/2023

La Corporació Municipal es dona per assabentada dels Decrets d'alcaldia, des del .3004/2023 de data 21 de juliol de 2023 al 3584/2023 de 18 de setembre de 2023.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu veure en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=5143.0&endsAt=5143.0>

11.0.- PRECS I PREGUNTES

D'acord amb el contingut de l'article 109 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, l'acta no ha de contenir obligatòriament els precs i 15 preguntes formulats a les sessions ordinàries. No obstant, es pot visualitzar el torn de precs i preguntes del vídeo registrat amb el sistema de vídeo-acta, en el següent enllaç:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff80808188e328a8018abc21b0c20048?startAt=5143.0&endsAt=7183.04>

L'alcaldessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari

Vist i plau

Signat electrònicament